

## CNV OVER DE AOW: HET KAN BETER, HET MOET BETER



Het kabinet heeft een ingewikkeld voorstel gemaakt om de AOW te verhogen. Het kan volgens het CNV veel eenvoudiger, moderner en toekomstbestendiger. Het gaat ons om een AOW die ook voor volgende generaties aantrekkelijk is. De tijd voordat de Tweede Kamer definitief besluit, gebruikt het CNV om mensen te overtuigen dat het beter kan.

### **PASSEND WERK VOOR IEDEREEN**

Wie wil werken, moet dat ook kunnen. Invoering van een hogere AOW leeftijd zonder voldoende passend werk te creëren voor oudere werknemers is voor het CNV onacceptabel. Er zijn nog te veel mensen zonder baan, dus daar moet eerst iets aan gebeuren. Mensen die hun baan na hun 50ste kwijtraken komen moeilijk aan de bak. Het CNV wil dat in 2016 zes van de tien oudere werknemers een baan hebben.



Het CNV vindt het belangrijk dat iedere werknemer in gezondheid en met plezier zijn pensioen haalt. Plezier in werk is daarom een zeer belangrijk thema van het CNV.

### **AOW MET KEUZEVRIJHEID**

Het CNV is voor een eenvoudige, eerlijke en moderne AOW. Een AOW waarbij u zelf kunt kiezen wanneer u stopt met werken vanaf 65 jaar. Als u bij 65 jaar stopt krijgt u een iets lagere uitkering dan als u doorwerkt. Mensen met lagere inkomens krijgen de garantie van een volledige AOW. Het CNV vindt een schoksgewijze invoering ongepast en wil een geleidelijke, stapsgewijze invoering. Daarmee worden de lasten evenwichtiger verdeeld.

### **45 JAAR GEWERKT?**

#### **DAN VOLLEDIGE AOW UITKERING BIJ 65 JAAR**

De discussie over zware beroepen vindt het CNV helemaal niet nodig. Wij vinden dat u na 45 jaar werken een volledige AOW moet krijgen als u 65 jaar bent. Dus als u voor uw 20ste begonnen bent, dan krijgt u uw AOW op 65 jaar. Na 45 jaar werken heeft u een flinke bijdrage aan de maatschappij geleverd.

### **EEN DEGELIJK PENSIOEN**

Over de pensioenen kunnen we kort zijn. Daar moeten vakbonden en werkgevers samen afspraken over maken, zodat Nederland een stabiel pensioenstelsel houdt en pensioenen weer geïndexeerd kunnen worden. Het CNV wil meer ruimte voor maatwerk, zoals de mogelijkheden voor een deeltijdpensioen of in geleidelijke stappen.